

华润医疗集团 2016 年校园招聘简章

公司简介：

华润医疗集团有限公司，2011 年成立于香港，是华润(集团)有限公司的全资子公司。华润(集团)有限公司是国务院国资委直接管理的大型国有重点骨干企业之一，2014 年位列世界 500 强第 134 位。华润医疗集团作为华润集团旗下一级利润中心专门从事医院投资及运营管理，是华润集团未来重点打造的以医疗为核心的健康服务产业平台。

自成立以来，华润医疗集团致力于中国医疗卫生事业的长远健康发展，秉承华润集团“与您携手、改变生活”的企业使命，依托华润集团雄厚的综合实力、多元化投资优势和先进的管理理念，在医院投资和医院运营管理方面做出了积极的探索与实践。

目前，华润医疗集团已开始全国医院网络的战略布局，旗下拥有广东三九脑科医院、昆明市儿童医院、华润武钢总医院、武钢二医院、淮北矿工总医院集团、徐州矿山医院等 22 家医院，合计开放床位数 7300 张，已成为中国最大的医疗健康服务集团之一。其中，广东三九脑科医院为现代化大型三级甲等专科医院、昆明市儿童医院为云南省唯一的大型三级甲等儿童医院、华润武钢总医院为大型综合性三级甲等医院、淮北矿工总医院是淮北市建院最早、规模最大的综合性三级甲等医院、徐州矿山医院的核医学科诊疗技术等环淮海地区有重要影响力。未来，华润医疗集团将继续围绕区域核心医疗资源开展全国多点布局，加快加大公立医院、营利性医院投资和现有医疗资源的延伸扩张，逐步完善全国医院网络战略布局。

同时，华润医疗集团通过对旗下医疗资源的产业化整合、企业化运作、专业化管理、市场化服务，打造了系统、科学、先进的医院运营管理模式，激活了医院的管理机制，激发了医护人员的积极性，提升了“以患者为核心”的诊疗水平和服务水平，降低了医疗资源的运营成本，提高了医疗资源的运营效率。目前，华润医疗集团正积极的将该模式快速复制到医院运营和管理领域。

2014年，华润医疗集团率先尝试并积极探索与JCI开展业务合作，为发展和提升中国医院的服务与管理水平，开拓创新，锐意进取。展望未来，华润医疗集团将牢记“积极参与中国医疗体制改革，创建世界一流医疗健康服务集团”的企业愿景，计划用五年时间，成为中国规模领先、医术精湛、服务优质、管理精益的大型医疗健康服务集团。为中国医疗卫生事业的长远发展和人类的健康事业做出贡献。

招聘公告：

一、招聘目标及招聘计划

(一) 招聘对象：**华润医疗集团管理培训生（5-7人）**

(二) 培养周期：18个月

第一阶段：新员工训练营与集团总部实习（3-6个月）

参加“华润未来之星训练营”，接受华润企业文化、核心素质能力和职业角色转变的系统培训。

训练营结束后，医疗总部为管培生指定培养导师，并定期组织管培生培训交流会。

安排在医疗集团总部的职能部室或业务部门进行轮岗，参与医院投资与运营管理、市场拓展、项目开发等工作实践。

第二阶段：基层轮岗实习（6-12个月）

安排在华润医疗集团下属成员企业轮岗，重点在医院运营管理的基层岗位学习，熟悉了解医院业务及流程，提高业务处理和组织管理能力。

（三）培养后职业发展规划

根据华润医疗集团业务发展及人才队伍建设需要，结合培养期间学习实践和考核情况，将到医疗集团总部或下属成员企业的管理岗位任职。

岗位分配后绩效表现优异者，经人才测评后将进入公司关键岗位人才库，接受华润大学及华润医疗集团各类发展项目的培养。

二、招聘范围和条件

- 1、2016年硕士研究生及以上应届毕业生；
- 2、公共卫生、医疗管理、临床、护理、康复等医学专业2-3人，金融财会专业1人，经济管理专业1人，法律专业1人，人力资源管理专业1人；
- 3、具备较强的综合分析、判断和团队协作能力，较强的决策及管理潜质；
- 4、五官端正，亲和力强，形象气质较好，有较强的沟通能力者优先录取。

三、招聘流程

- 1、报名投递及简历筛选；
- 2、面试初试和笔试；
- 3、网络测评；
- 4、面试复试；

5、签订就业协议。

四、报名须知

(一)报名方式

1、请将您的个人简历（附照片）投递到华润医疗集团人力资源部邮箱：job@crhealthcare.com.hk；

2、邮件及简历名称格式：姓名+性别+学校+学历+专业+英语水平；

3、请确保您的应聘资料内容真实有效，因虚报带来的一切后果自负。

(二)报名起止日期

2015年11月16日-2015年12月31日